

CHANGE LEADERSHIP

Moje kwalifikacje

Nazywam się Maciej Szturmowicz. Pomagam liderom rozwijać siebie i budować zdrowe, efektywne kultury organizacyjne.

Mam ponad 16-letnie doświadczenie biznesowe w różnych rolach lidarskich (w tym 8 lat w IBM i 3 lata jako doradca zarządu i lider projektów strategicznych w mBank S.A.).

Jestem jednym z 16 profesjonalnych coachów w Polsce akredytowanych przez EMCC na poziomie Senior Practitioner, facylitatorem oraz certyfikowanym psychoterapeutą Gestalt.



Zakres programu

Moją inspiracją do stworzenia tego intensywnego, 3-miesięcznego programu było odkrycie, **jak wiele zarządów nie ma pojęcia o tym, co wie każdy doświadczony project manager** – projekty, w których traktuje się ludzi przedmiotowo kończą się oporem, brakiem zaangażowania, a często też spektakularnymi porażkami.

Obserwuję też, jak **wiele zmian organizacyjnych, w których ignoruje się doświadczenia, wiedzę, emocje, wartości, przyzwyczajenia i sytuację ludzi nie ma nic wspólnego z przywództwem**, natomiast bardzo dużo z zachowaniami przemocowymi, których nie osłodzi potem ludziom żadna ilość owocowych czwartków.

Ten program stworzyłem więc dla tych członków zarządu, właścicieli zmian organizacyjnych i dyrektorów zarządzających, którzy **chcą zapraszać pracowników do współtworzenia zmian** po to, by **rozbudzać ochotę uczestniczenia, współdziałania i brania odpowiedzialności** w skali całej firmy.

W trakcie programu przeprowadzam daną grupę przez **mój autorski proces stymulowania i przeprowadzania trwałych zmian w organizacjach**. Proces ten wypracowałem uczestnicząc w dziesiątkach projektów IT oraz prowadząc projekty strategiczne jako doradca zarządu mBank S.A. Równocześnie do omawiania procesu z uczestnikami programu **stymuluję rozmowy o kluczowych zagadnieniach i wyzwaniach** związanych ze skutecznym i ludzkim przeprowadzeniem zmianom kulturowym. Dzielę się przy tym moimi doświadczeniami projektowymi i adekwatnymi case study zmian. Finalnie pomagam uczestnikom **krok po kroku uzupełniać plan działań strategicznych i relacyjnych** dla danego projektu na każdym jego etapie.

Dla kogo

Zarząd, dyrektorzy zarządzający, właściciele zmian organizacyjnych lub kulturowych, **zespoły projektowe, członkowie komitetów sterujących** projektami strategicznymi.

Efekty

Dzięki udziałowi w tym programie właściciele projektów strategicznych i osoby decyzyjne:

- Przeprowadzają projekty zmiany pozytywnie angażując pracowników,
- Przeprowadzają projekty zmiany odpowiedzialnie, dojrzałe i po ludzku,
- Budują w organizacji szersze poparcie dla zmian godząc różne grupy interesu,
- Umiejętnie i na bieżąco komunikują potrzebę, status oraz efekty zmian,
- Skutecznie tłumaczą ludziom korzyści płynące ze zmian,
- Uwzględniają opinie, obserwacje i zastrzeżenia ludzi w planowaniu zmiany,

- Uczą się traktować opór do zmian jako informację o nieuwzględnionych potrzebach,
- Otwierają się na dialog, informację zwrotną do zmiany i jej dalsze kalibrowanie.

Co mówią uczestnicy

- „Rozmowy projektowe w tym gronie pozwoliły nam zidentyfikować dodatkowych interesariuszy zmiany i zaplanować, jak zyskać ich poparcie.”
- „Symulacje stylów przywódczych i omówienie ich efektów dały mi dużo inspiracji, które style powinienem stosować na każdym etapie zmiany.”
- „Dzięki przegadaniu naszych planowanych zmian uniknęliśmy wielu błędów.”
- „Zaskoczyło mnie, jak wiele oporu ludzi do zmiany ma totalnie racjonalne powody i jak niewielkich zmian w założeniach projektu potrzeba, żeby opór naturalnie zniknął.”
- „Zdziwiło mnie, jaką moc ma czasem samo wysłuchanie człowieka i jego(jej) zauważenie poza rolą, jaką pełni w firmie.”
- „Zauważyłam, że im lepiej ludzie rozumieją zmiany, tym więcej mają zrozumienia dla błędów i tego, co jeszcze nie działa w 100% dobrze.”
- Udział w tym programie pozwolił mi zmienić optykę z „samotnie planujemy i wymuszamy zmianę w organizacji” na „zapraszamy ludzi do wypracowywania planu zmiany i jej wdrażania.”
- „Zaplanowane w trakcie programu szersze konsultacje z pracownikami naszej firmy pozwoliły nam lepiej zaplanować zakres i rodzaj potrzebnych zmian.”
- „Focus grupy, które zaplanowaliśmy na tych warsztatach, były dla nas bolesne, ale sprawiły, że skonfrontowaliśmy się z realnymi wyzwaniem pracowników zamiast je zgadywać.”

Realizacja

Na żywo w siedzibie firmy, w języku polskim lub angielskim, w grupach 6-10 osób.

Kontakt

Maciej Szturmowicz,

Executive Coach, Facylitator, Certyfikowany psychoterapeuta Gestalt

+48 503 09 09 83

ul. Górska 9C/8, 00-740 Warszawa

ms@scaleup.center

www.scaleup.center