

## ZDROWE KULTURY ORGANIZACYJNE

---

### O mnie

Nazywam się Maciej Szturmowicz. Pomagam liderom rozwijać siebie i budować zdrowe, efektywne kultury organizacyjne.

**Mam ponad 16-letnie doświadczenie biznesowe w różnych rolach liderekich** (w tym 8 lat w IBM i 3 lata jako doradca zarządu i lider projektów strategicznych w mBank S.A.).

**Jestem jednym z 16 profesjonalnych coachów w Polsce akredytowanych przez EMCC na poziomie Senior Practitioner, facylitatorem oraz certyfikowanym psychoterapeutą Gestalt.**



### Zdrowe kultury organizacyjne

Moje wieloletnie doświadczenie biznesowe pokazuje, że **zdrowa kultura organizacyjna to taka, w której ludzie:**

1. Mają poczucie sensu tego, co robią i pracują w niej z przyjemnością,
2. Traktują się podmiotowo a nie przedmiotowo i transakcyjnie,
3. Rozmawiają ze sobą otwarcie, dojrzałe i z szacunkiem,
4. Ciekawią się, zadają pytania, żeby odkrywać a nie tylko potwierdzać,
5. Myślą i rozmawiają zanim przejdą do działania,
6. Mają sprawczość, odpowiedzialność i odpowiednie narzędzia,
7. Pracują zespołowo lub w koordynacji, a nie w silosach organizacyjnych,
8. Mogą się spotykać zarówno w podobieństwach jak i różnicach,
9. Traktują opór jak informację o nieujawnionych potrzebach a nie jak problem,
10. Rozwiązują konflikty szybko, profesjonalnie i z szacunkiem,
11. Budują partnerskie, długofalowe relacje z klientami,
12. Działają efektywnie, a organizacja osiąga cele swojego istnienia,
13. Zarządzający potrafią zarówno wymagać jak i być blisko ludzi, rozumieć ich i motywować,
14. Zarządzający elastycznie używają różnych stylów przywódczych zależnie od sytuacji,
15. Zarządzający są cały czas blisko ludzi, klientów i procesów podstawowych firmy, nie odlatują,
16. Zarządzający traktują swoje role jak funkcje, a nie swoją sztywną tożsamość,
17. Wyznają fundamentalnie podobne wartości, szczególnie w komunikacji z innymi,
18. Działają etycznie i w zgodzie ze swoimi wartościami,
19. Ciekawią się złożonymi wyzwaniami zamiast je oceniać, podchodzą do nich bez lęku,
20. Pozwalają sobie na bycie ludźmi, np. na dojrzałe przeżywanie różnych emocji,
21. Starają się cały czas rozwijać swoją świadomość w dodatku do kompetencji,
22. Potrafią kontrolować swoje ego nie doprowadzając do zachowań egotycznych,
23. Podejmują decyzje uwzględniając czynniki nieintelektualne, np. intuicję czy emocje zespołu,
24. Potrafią nazywać swoje emocje i mówić o nich,
25. W trudnych momentach potrafią bez lęku sięgać po wsparcie innych,
26. Pracują kreatywnie, strategicznie i skutecznie – niekoniecznie wiele godzin dziennie,
27. Potrafią elastycznie wybierać, kiedy pracować zespołowo, a kiedy samodzielnie,

28. Odczuwają przyjemność z przebywania w danej organizacji i grupie ludzi,
29. Pozwalają sobie na poczucie humoru i śmiech.

## Kontakt

Serdecznie zapraszam Cię do kontaktu i rozmowy o budowaniu zdrowych kultur organizacyjnych.

Maciej Szturmowicz,

Executive Coach, Facylitator, Certyfikowany psychoterapeuta Gestalt

+48 503 09 09 83

ul. Górska 9C/8, 00-740 Warszawa

[ms@scaleup.center](mailto:ms@scaleup.center)

[www.scaleup.center](http://www.scaleup.center)