

NIEZDROWE KULTURY ORGANIZACYJNE

O mnie

Nazywam się Maciej Szturmowicz. Pomagam liderom rozwijać siebie i budować zdrowe, efektywne kultury organizacyjne.

Mam ponad 16-letnie doświadczenie biznesowe w różnych rolach liderekich (w tym 8 lat w IBM i 3 lata jako doradca zarządu i lider projektów strategicznych w mBank S.A.).

Jestem jednym z 16 profesjonalnych coachów w Polsce akredytowanych przez EMCC na poziomie Senior Practitioner, facylitatorem oraz certyfikowanym psychoterapeutą Gestalt.



Niezdrowe kultury organizacyjne

Niezdrowa lub zaburzona kultura organizacyjna to dla mnie taka, w której ludzie:

1. Ciągłe z czymś walczą,
2. Zmieniają strategię działania firmy co kilka tygodni/miesiący w efekcie nie mając strategii,
3. Mało ze sobą rozmawiają, nie są w stanie spotkać się poza pełnionymi rolami jako ludzie,
4. Odpytują się, a nie pytają,
5. Odczuwają mało zaangażowania i motywacji do pracy,
6. Delegują decyzje i odpowiedzialność do góry,
7. Regularnie się przepracowują, znajdują się na granicy wypalenia zawodowego,
8. Odczuwają chroniczny stres, boją się, miewają ataki paniki,
9. Forsują rozwiązania na siłę, bez dialogu ani zrozumienia siebie nawzajem, zmuszają się,
10. Ukrywają się, tworzą fikcyjną rzeczywistość, wprowadzają celowo w błąd innych,
11. Wypierają lub odreagowują narastające, trudne emocje takie jak lęk, złość, wstyd,
12. Odnoszą się do siebie z bierną agresją,
13. Nie znają swoich potrzeb lub je ignorują,
14. Utożsamiają się z pełnionymi funkcjami nie wykształcając swoich indywidualnych tożsamości,
15. Działają według usztywnionych wzorców relacyjnych („tak już mam i tak zawsze robię”),
16. Mają silne przekonania ograniczające, które przysłaniają widzenie faktów,
17. Unikają podejmowania trudnych, niepopularnych lub ryzykownych decyzji,
18. Mają bogobojny i służalczy stosunek do przełożonych,
19. Ukrywają swoje błędy, porażki i niepowodzenia dopóki te nie przebiorą rozmiarów katastrofy,
20. Wciąż gaszą jakieś pożary, zażegnują kryzysy, ratują biznes itp.,
21. Krzyczą na siebie, obwiniają, zawstydzają lub poniżają innych, publicznie się krytykują,
22. Są zbyt zajęci zadaniami operacyjnymi, żeby poznawać się, budować relacje,
23. Komunikują się emocjonalnie i nie zauważając innych,
24. Tkwią w długotrwałych konfliktach lub podziałach (np. między zespołami, młodzi-starsi itp.)
25. Nadużywają nakazowego (dyrektywnego) stylu przywódczego niezależnie od sytuacji i poziomu kompetencji zespołów,
26. Nie dają sobie profesjonalnej informacji zwrotnej lub myślą feedback z pochwałą, oceną lub krytyką,
27. Działają kompulsywnie, bezrefleksyjnie, automatycznie, często bez kontaktu z rzeczywistością,
28. Działają cynicznie i krótkoterminowo,
29. Mają głęboko zaburzoną równowagę między pracą a pozostałymi sferami życia lub nie znają życia poza pracą.

Kontakt

Serdecznie zapraszam Cię do kontaktu i rozmowy o moim systemowym, terapeutycznym podejściu do odblokowywania naturalnych procesów samoregulacji organizacji.

Maciej Szturmowicz,

Executive Coach, Facylitator, Certyfikowany psychoterapeuta Gestalt

+48 503 09 09 83

ul. Górska 9C/8, 00-740 Warszawa

ms@scaleup.center

www.scaleup.center